

El coste total por trabajador, en términos brutos, en Extremadura fue de 25.359,15 euros durante 2020, un 3,3% menos que el año anterior. A nivel nacional que se sitúa en 31.150,2 euros brutos, un 2,1% menos que en 2019.

El salario anual bruto por trabajador fue de 18.482,91 euros, un 3,7% menos que en 2019, y representó el 72,9% del coste total. En el conjunto nacional el salario alcanzó los 22.837,59 euros (un 2,6% menos que en el año anterior).

El coste neto fue de 25.051,16 euros por trabajador, una vez deducidos 307,99 euros en concepto de subvenciones y deducciones recibidas de las Administraciones Públicas para fomentar el empleo y la formación profesional (en España fue de 30.965,76 euros por trabajador).

La partida más importante de los costes no salariales fueron las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (6.204,27 euros/trabajador en Extremadura) que representaron el 24,5% del coste total (7.335,87 euros por trabajador a nivel nacional).

El Instituto de Estadística de Extremadura (IEEX) elabora esta información a partir del tratamiento de los datos suministrados por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Componentes del coste laboral total y su estructura porcentual.

Unidades: euros y porcentaje

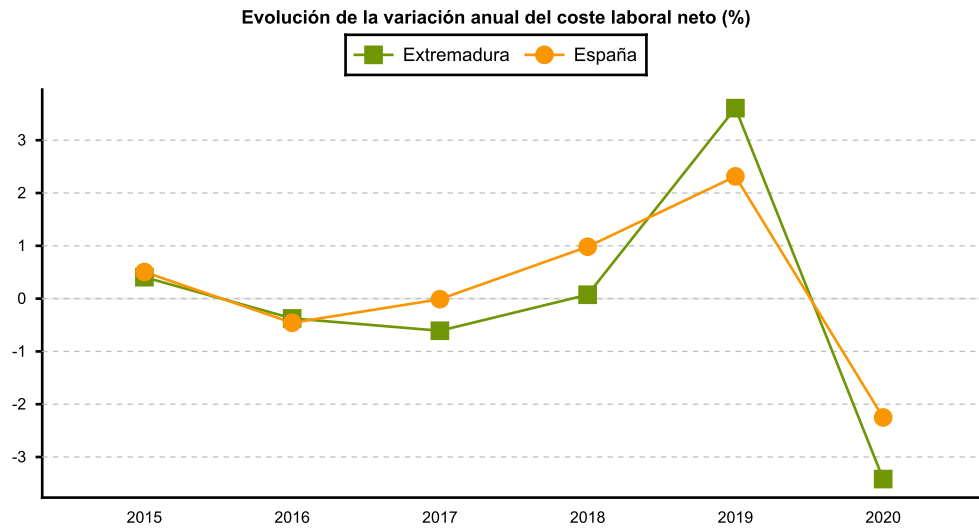
EXTREMADURA

	Costes laborales					
	Total	Tasa anual	Industria	Construccion	Servicios	Estructura %
Coste total bruto	25.359,15	-3,25	29.402,70	26.693,56	24.730,51	100,00
Sueldos y salarios	18.482,91	-3,71	21.501,88	18.615,83	18.079,56	72,88
Cotizaciones obligatorias	6.204,27	-0,77	7.152,78	7.283,07	5.993,79	24,47
Cotizaciones voluntarias	99,50	9,92	289,96	72,13	78,11	0,39
Prestaciones sociales directas	267,78	23,66	162,47	128,08	293,94	1,06
Indemnizaciones por despido	76,80	-40,47	70,08	23,97	81,96	0,30
Gastos en formación profesional	32,27	-18,32	31,84	21,01	33,37	0,13
Gastos en transporte	5,64	-12,83	4,05	46,94	2,03	0,02
Gastos de carácter social	4,39	5,78	1,22	7,08	4,54	0,02
Resto de costes	185,59	-33,36	188,42	495,45	163,21	0,73
Subvenciones y deducciones	307,99	-25,89	330,94	139,20	319,83	
Coste total neto	25.051,16	-2,89	29.071,76	26.554,36	24.410,68	

Variación Anual del coste Laboral por sectores económicos

Unidades: euros y porcentaje

	Coste total bruto	Tasa Variación	Coste total neto	Tasa Variación
Industria	29.402,70	0,23	29.071,76	0,30
Construccion	26.693,56	-1,39	26.554,36	-0,59
Servicios	24.730,51	-3,84	24.410,68	-3,48
Total	25.359,15	-3,25	25.051,16	-2,89



Costes laborales y estructura porcentual sobre el coste total bruto por año, tamaño del establecimiento y componentes del coste.

Unidades: euros y porcentaje

EXTREMADURA

	Costes laborales			
	Total trabajadores	De 1 a 49 trabajadores	De 50 a 199 trabajadores	De 200 y más trabajadores
Coste total bruto	25.359,15	20.855,93	25.730,13	33.999,79
Sueldos y salarios	18.482,91	15.048,69	18.440,48	25.245,05
Cotizaciones obligatorias	6.204,27	5.310,15	6.460,89	7.767,03
Cotizaciones voluntarias	99,50	54,41	133,89	165,39
Prestaciones sociales directas	267,78	133,96	306,92	586,47
Indemnizaciones por despido	76,80	86,64	142,77	6,00
Gastos en formación profesional	32,27	17,29	53,85	45,58
Gastos en transporte	5,64	6,37	8,88	1,37
Gastos de carácter social	4,39	1,38	9,89	6,07
Resto de costes	185,59	197,04	172,56	176,83
Subvenciones y deducciones	307,99	337,62	491,67	96,02
Coste total neto	25.051,16	20.518,31	25.238,46	33.903,77

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE.

Influencia de la COVID-19 en los resultados de la encuesta

Durante 2020 y debido a las medidas de apoyo a los trabajadores como consecuencia de la pandemia COVID-19, se vivió una dualidad en el empleo de las empresas. Convivieron empleados trabajando o teletrabajando y por tanto remunerados con salarios, y trabajadores acogidos a ERTE, que seguían perteneciendo a la plantilla de sus empresas, pero no fueron remunerados con salarios sino con prestaciones aportadas directamente por el SEPE y, en algunos casos, complementadas por las propias empresas. Además, las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores de estos trabajadores estuvieron exoneradas en su mayor parte.

El impacto más importante de la COVID-19 se aprecia por tanto en la bajada del coste laboral y de sus principales componentes: los sueldos y salarios y las cotizaciones sociales a cargo del empleador.

El análisis de los resultados de la encuesta debe realizarse desde la perspectiva del coste laboral en el que han incurrido los empleadores. No es apropiado hablar de salario medio, pero sí del coste salarial medio de las empresas.

La evolución de las distintas secciones de actividad refleja el grado de afectación de la situación tan especial derivada de la pandemia y de las medidas puestas en marcha para su contención.

Las secciones que en su mayor parte incluyen actividades consideradas esenciales, como la Administración Pública, Educación, Sanidad, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, Información y comunicaciones y Actividades financieras y de seguros, se vieron poco afectadas por la situación derivada de la pandemia.

El resto de secciones comprenden combinaciones de actividades económicas que dieron lugar a distintos niveles de afectación. La Hostelería fue la actividad más afectada por la situación, seguida por las Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento, Transporte y almacenamiento y Comercio. En la Industria manufacturera, la Construcción, las Actividades profesionales, científicas y técnicas y las Actividades administrativas y servicios auxiliares el impacto fue menor. El impacto de la pandemia fue desigual por comunidades autónomas dependiendo, principalmente, de su estructura productiva.